

APPENDICE « A »

TAUX DE RÉMUNÉRATION

A : Taux de rémunération en vigueur le 1^{er} janvier 2024

B : Taux de rémunération en vigueur le 1^{er} janvier 2025

C : Taux de rémunération en vigueur le 1^{er} janvier 2026

<u>ACMPA</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>
<u>CLASSIFICATION</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
Niveau 1	A : 23,01 \$	23,56 \$	24,19 \$	25,31 \$	26,50 \$	27,87 \$
(Jusqu'à	B : 23,70 \$	24,27 \$	24,92 \$	26,07 \$	27,30 \$	28,71 \$
360 points)	C : 24,17 \$	24,76 \$	25,42 \$	26,59 \$	27,85 \$	29,28 \$
 Niveau 2	A : 24,75 \$	25,31 \$	25,93 \$	27,06 \$	28,28 \$	29,64 \$
(de 361	B : 25,49 \$	26,07 \$	26,71 \$	27,87 \$	29,13 \$	30,53 \$
à 480 points)	C : 26,00 \$	26,59 \$	27,24 \$	28,43 \$	29,71 \$	31,14 \$
 Niveau 3	A : 25,87 \$	26,44 \$	27,04 \$	28,17 \$	29,38 \$	30,78 \$
(de 481	B : 26,65 \$	27,23 \$	27,85 \$	29,02 \$	30,26 \$	31,70 \$
à 600 points)	C : 27,18 \$	27,77 \$	28,41 \$	29,60 \$	30,87 \$	32,33 \$
 Niveau 4	A : 26,99 \$	27,97 \$	28,91 \$	29,88 \$	30,86 \$	31,82 \$
(de 601	B : 27,80 \$	28,81 \$	29,78 \$	30,78 \$	31,79 \$	32,77 \$
à 720 points)	C : 28,36 \$	29,39 \$	30,38 \$	31,40 \$	32,43 \$	33,43 \$
 Niveau 5	A : 28,06 \$	29,04 \$	29,97 \$	30,94 \$	32,10 \$	32,88 \$
(de 721	B : 28,90 \$	29,91 \$	30,87 \$	31,87 \$	33,06 \$	33,87 \$
à 840 points)	C : 29,48 \$	30,51 \$	31,49 \$	32,51 \$	33,72 \$	34,55 \$
 Niveau 6B	A : 29,60 \$	30,53 \$	31,49 \$	32,46 \$	33,23 \$	34,41 \$

(de 841	B :	30,49 \$	31,45 \$	32,43 \$	33,43 \$	34,23 \$	35,44 \$
à 960 points)	C :	31,10 \$	32,08 \$	33,08 \$	34,10 \$	34,91 \$	36,15 \$
Niveau 6A	A :	30,59 \$	31,60 \$	32,60 \$	33,61 \$	34,44 \$	35,62 \$
(de 961	B :	31,51 \$	32,55 \$	33,58 \$	34,62 \$	35,47 \$	36,69 \$
à 1 080 points)	C :	32,14 \$	33,20 \$	34,25 \$	35,31 \$	36,18 \$	37,42 \$

APPENDICE « AA »

TAUX DE RÉMUNÉRATION POUR LES EMPLOYÉES EMBAUCHÉES LE 15 AOÛT 2016 OU APRÈS CETTE DATE

A : Taux de rémunération en vigueur le 1^{er} janvier 2024

B : Taux de rémunération en vigueur le 1^{er} janvier 2025

C : Taux de rémunération en vigueur le 1^{er} janvier 2026

<u>ACMPA</u>		<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>	<u>Échelon</u>
<u>CLASSIFICATION</u>		<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
Niveau 1	A :	19,55 \$	20,72 \$	22,01 \$	23,81 \$	25,73 \$	27,87 \$
(Jusqu'à	B :	20,14 \$	21,34 \$	22,67 \$	24,52 \$	26,50 \$	28,71 \$
360 points)	C :	20,54 \$	21,77 \$	23,12 \$	25,01 \$	27,03 \$	29,28 \$
Niveau 2	A :	21,04 \$	22,29 \$	23,61 \$	25,43 \$	27,45 \$	29,64 \$
(de 361	B :	21,67 \$	22,96 \$	24,32 \$	26,19 \$	28,27 \$	30,53 \$
à 480 points)	C :	22,10 \$	23,42 \$	24,81 \$	26,71 \$	28,84 \$	31,14 \$
Niveau 3	A :	22 \$	23,27 \$	24,62 \$	26,49 \$	28,54 \$	30,78 \$
(de 481	B :	22,66 \$	23,97 \$	25,36 \$	27,28 \$	29,40 \$	31,70 \$
à 600 points)	C :	23,11 \$	24,45 \$	25,87 \$	27,83 \$	29,99 \$	32,33 \$
Niveau 4	A :	22,94 \$	24,61 \$	26,34 \$	28,10 \$	29,91 \$	31,82 \$
(de 601	B :	23,63 \$	25,35 \$	27,13 \$	28,94 \$	30,81 \$	32,77 \$

à 720 points)	C :	24,10 \$	25,86 \$	27,67 \$	29,52 \$	31,43 \$	33,43 \$
Niveau 5	A :	23,85 \$	25,55 \$	27,32 \$	29,11 \$	31,13 \$	32,88 \$
(de 721	B :	24,57 \$	26,32 \$	28,14 \$	29,98 \$	32,06 \$	33,87 \$
à 840 points)	C :	25,06 \$	26,85 \$	28,70 \$	30,58 \$	32,70 \$	34,55 \$
Niveau 6B	A :	25,15 \$	26,88 \$	28,66 \$	30,50 \$	32,23 \$	34,41 \$
(de 841	B :	25,90 \$	27,69 \$	29,52 \$	31,42 \$	33,20 \$	35,44 \$
à 960 points)	C :	26,42 \$	28,24 \$	30,11 \$	32,05 \$	33,86 \$	36,15 \$
Niveau 6A	A :	25,99 \$	27,86 \$	29,68 \$	31,58 \$	33,40 \$	35,62 \$
(de 961	B :	26,77 \$	28,70 \$	30,57 \$	32,53 \$	34,40 \$	36,69 \$
à 1 080 points)	C :	27,31 \$	29,27 \$	31,18 \$	33,18 \$	35,09 \$	37,42 \$

Appendice « A » et Appendice « AA » – Nota :

1. Le taux quotidien s'obtient en multipliant le taux horaire par huit (8), arrondi au cent le plus près.
 2. Le taux hebdomadaire s'obtient en multipliant le taux quotidien par cinq (5), arrondi au cent le plus près.
 3. Le taux annuel s'obtient en multipliant le taux horaire par 2087.04, arrondi au cent le plus près.
 4. Le taux horaire indiqué ci-dessus détermine l'indemnité à verser aux maîtres de poste des bureaux de la catégorie des groupes conformément aux dispositions des clauses 20.02 **et** 35.08.
 5. À compter du 31 décembre 2009, le taux de salaire des employées qui faisaient partie des effectifs en qualité d'employées nommées pour une période indéterminée le 31 décembre 2005 et ayant complété vingt-huit (28) ans d'emploi indéterminé, est majoré de un pour cent (1 %).
- Nonobstant l'alinéa ci-haut, les employées qui sont admissibles à une indemnité de départ complète résultant du fait qu'elles avaient achevé vingt-huit (28) années de service en date du 31 décembre 2005 ne sont pas admissibles à la majoration de un pour cent (1 %).
6. Le taux horaire de rémunération du niveau de classification 6A entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2006.