

## TAUX DE RÉMUNÉRATION D'AFFECTATION PROVISoire

En vigueur : 1<sup>er</sup> janvier 2021

| Niveau 1 | Intérimaire dans un : |          |          |          |           |           |
|----------|-----------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
|          | Niveau 2              | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Niveau 6B | Niveau 6A |
| 20.86    | 19.08                 | 19.94    | 20.80    | 21.63    | 22.80     | 23.57     |
| 21.36    | 20.22                 | 21.10    | 20.80    | 21.63    | 22.80     | 23.57     |
| 21.93    | 21.40                 | 22.32    | 22.31    | 21.63    | 22.80     | 23.57     |
| 22.95    | 23.06                 | 24.02    | 23.88    | 23.17    | 24.37     | 23.57     |
| 24.03    | 24.89                 | 25.87    | 25.48    | 26.39    | 25.99     | 25.25     |
| 25.26    | 26.87                 | 27.91    | 27.13    | 28.23    | 27.66     | 26.91     |

| Niveau 2 | Intérimaire dans un : |          |          |           |           |
|----------|-----------------------|----------|----------|-----------|-----------|
|          | Niveau 3              | Niveau 4 | Niveau 5 | Niveau 6B | Niveau 6A |
| 22.44    | 21.10                 | 20.80    | 21.63    | 22.80     | 23.57     |
| 22.95    | 22.32                 | 22.31    | 23.17    | 22.80     | 23.57     |
| 23.51    | 24.02                 | 23.88    | 23.17    | 24.37     | 23.57     |
| 24.54    | 25.87                 | 25.48    | 24.76    | 25.99     | 25.25     |
| 25.65    | 27.91                 | 27.13    | 28.23    | 27.66     | 26.91     |
| 26.87    | 27.91                 | 28.85    | 29.81    | 29.23     | 28.64     |

| Niveau 3 | Intérimaire dans un : |          |           |           |
|----------|-----------------------|----------|-----------|-----------|
|          | Niveau 4              | Niveau 5 | Niveau 6B | Niveau 6A |
| 23.46    | 22.31                 | 21.63    | 22.80     | 23.57     |
| 23.97    | 23.88                 | 23.17    | 22.80     | 23.57     |
| 24.52    | 23.88                 | 24.76    | 24.37     | 25.25     |
| 25.55    | 27.13                 | 26.39    | 25.99     | 26.91     |
| 26.65    | 28.85                 | 28.23    | 27.66     | 28.64     |
| 27.91    | 28.85                 | 29.81    | 31.20     | 30.28     |

| Niveau 4 | Intérimaire dans un : |           |           |
|----------|-----------------------|-----------|-----------|
|          | Niveau 5              | Niveau 6B | Niveau 6A |
| 24.47    | 23.17                 | 22.80     | 23.57     |
| 25.36    | 24.76                 | 24.37     | 25.25     |
| 26.22    | 26.39                 | 25.99     | 26.91     |
| 27.10    | 28.23                 | 27.66     | 28.64     |
| 27.98    | 29.81                 | 29.23     | 30.28     |
| 28.85    | 29.81                 | 31.20     | 32.29     |

| Niveau 5 | Intérimaire dans un : |           |
|----------|-----------------------|-----------|
|          | Niveau 6B             | Niveau 6A |
| 25.44    | 24.37                 | 23.57     |
| 26.33    | 25.99                 | 25.25     |
| 27.18    | 27.66                 | 26.91     |
| 28.06    | 29.23                 | 28.64     |
| 29.11    | 31.20                 | 30.28     |
| 29.81    | 31.20                 | 32.29     |

| Augmentation minimum |              |
|----------------------|--------------|
|                      | (2021/01/01) |
| Niveau 2             | 1.14         |
| Niveau 3             | 1.16         |
| Niveau 4             | 1.51         |
| Niveau 5             | 1.54         |
| Niveau 6B            | 1.57         |
| Niveau 6A            | 1.64         |

| Niveau 6B | Intérimaire : Niveau 6A |
|-----------|-------------------------|
| 26.83     | 25.25                   |
| 27.69     | 26.91                   |
| 28.56     | 28.64                   |
| 29.43     | 30.28                   |
| 30.14     | 32.29                   |
| 31.20     | 32.29                   |

### Appendice « AA »

**AVERTISSEMENT** : Il se peut que certains des nombres dans ces tableaux doivent être modifiés si vous êtes promu ou si vous avez droit à une rémunération d'affectation provisoire. Consultez la lettre d'accompagnement #8 de l'appendice H de la convention collective et visitez [www.cpaacmpa.ca/taux-de-remuneration-d-affectation-provisoire/?lang=fr](http://www.cpaacmpa.ca/taux-de-remuneration-d-affectation-provisoire/?lang=fr)

Si vous désirez obtenir le taux le plus élevé, vous devez aviser Postes Canada.