



Negotiations Update

On November 18th, 2015, Canada Post told CPAA that it had nothing more to offer us. Bargaining stopped at that point.

This has been a round in which Canada Post has pushed hard for reductions in the entitlements under the Collective Agreement. The Corporation has told CPAA that we shouldn't resist because the real losers are not the existing employees, just the people who will be hired after the new Collective Agreement comes into effect.

All of our term employees, and many part-time employees, would face a working lifetime as second class citizens under Canada Post's proposal.

CPAA does not work that way. We bargain a Collective Agreement that is fair for all people working side by side in our offices. We will not willingly or lightly give up the entitlements of many current members and all of tomorrow's employees.

Because this is a round of bargaining in which we stand to lose at least some existing benefits for people who are hired after the next Collective Agreement, we are in no hurry to rush into a bad deal. This is even easier to do when the things we have been offered, even for current employees (like a 0% wage increase in the first two years of the agreement and no increase in many of the benefit amounts), don't keep up with inflation.

Unless we sign a new deal, the terms of the current Collective Agreement can't be changed.

We will be waiting for their call.

Mise à jour sur les négociations

Le 18 novembre 2015, Postes Canada a confirmé qu'ils n'avaient plus rien à nous offrir. À ce moment-là, les négociations ont pris fin.

Tout au long de cette ronde, Postes Canada a poussé fort pour des réductions aux droits de nos membres en vertu de la convention collective. La Société affirmait que l'ACMPA n'avait aucun motif pour refuser ces changements parce que les vrais perdants ne sont pas les employés actuels, seulement les personnes qui seront embauchées après l'entrée en vigueur de la nouvelle convention collective.

Tous nos employés nommés pour une période déterminée et de nombreux employés à temps partiel feront face à une vie de travail en tant que citoyens de deuxième classe dans le cadre de la proposition de Postes Canada.

L'ACMPA ne négocie pas de cette façon. Nous négocierons une convention collective équitable pour toutes les personnes travaillant côte à côte dans nos bureaux. Nous ne céderons pas volontiers ou légèrement les droits de nombreux membres actuels et de tous les employés futurs.

Parce que c'est une ronde de négociation où nous risquons de perdre au moins quelques avantages existants pour les personnes qui sont embauchées après la prochaine convention collective, nous ne sommes pas pressés de nous précipiter vers un accord désavantageux. Ce choix est d'autant plus facile à prendre lorsque ce qui nous a été offert, même pour les employés actuels (tel qu'une augmentation de salaire de 0 % dans les deux premières années de l'accord et aucune augmentation dans la plupart des montants des prestations), ne nous protège même pas contre l'inflation.

À moins que nous signions un nouveau contrat, les termes de la convention collective actuelle ne peuvent être modifiés.

Nous attendrons leur appel.

CPAA Negotiating Committee / Comité de négociation de l'ACMPA

Chairperson – Daniel L. Maheux – **président**
Co-Chair – Karen E. MacDonald – **co-présidente**
Barbara J. Lincoln
Denice A. Pharis
Julie Hughes