



Communiqué – No. 2009-04

2009-11-04

President's Bargaining Update

Please note that this article will be on our Web site.

September 23, 2009

As we move into fall, your Bargaining Committee is moving into a new stage of negotiations with Canada Post Corporation. Since our last Communiqué, we have put all of our demands on the table, and we know what the Corporation is asking for.

From the beginning of this round, Canada Post has said that we have to understand that these are tough economic times. They have said that we have to take that into account when we present our demands, and when we consider their proposals.

We have been firm that we are at the bargaining table to improve the working conditions of our members in rural Canada. This will remain our approach.

Our proposals are realistic for the Canadian market, which has fared better than almost any other industrialized economy. Most of the "experts" also believe that we are coming out of the downturn, and some expect our economy to take off over the coming months. We will work to strengthen the Corporation, and we believe we can do that by improving the work and working conditions of our members with reasonable demands.

That's CPAA's approach – our approach – to negotiations.

Where we are:

Housekeeping and Clarification It is normal that the parties work with a contract for a few years and realize there are certain things that can be fixed without changing anything that is being done in the workplace. Another thing we do in every round is make the contract as readable as possible. Having a huge brick of a document full of rights isn't much use if the language isn't understood or accessible to our members. We have signed off on a number of articles. Others will need more discussion.

Mise à jour de la Présidente sur les négociations

S.V.P. notez que cet article sera sur notre site Web.

Le 23 septembre 2009

À l'approche de l'automne, votre comité de négociation est sur le point d'entrer dans une nouvelle phase des négociations avec la Société canadienne des postes. Depuis notre dernier communiqué, nous avons présenté toutes nos demandes et nous savons ce que désire la Société.

Depuis le début de cette ronde de négociation, la Société canadienne des postes insiste à l'effet que nous devons comprendre que ce sont des temps économiques difficiles. Ils nous ont dit que nous devons tenir compte de cette situation dans la présentation de nos demandes et lorsque nous considérerons leurs propositions.

Ceci dit, nous avons été fermes à l'effet que nous sommes à la table de négociation pour améliorer les conditions de travail de nos membres dans les régions rurales du Canada. Nous maintiendrons cette approche.

Nos propositions sont réalistes pour le marché canadien qui, d'ailleurs, a mieux réussi que la plupart des autres économies industrialisées. En effet, la plupart des « experts » croient que nous sommes sur le point de sortir de cette impasse et certains sont même d'avis que notre économie aura le vent dans les voiles d'ici les prochains mois. Nous continuerons de travailler pour renforcer la Société, et nous croyons que nous pouvons le faire en améliorant le travail et les conditions d'emplois de nos membres avec des demandes raisonnables.

C'est l'approche de l'ACMPA – notre approche – face aux négociations.

Où nous en sommes :

Généralités et clarifications Il est normal que les parties qui travaillent avec une convention collective pendant quelques années réalisent que certaines choses peuvent être modifiées sans rien changer à ce qui est fait dans le milieu du travail. Un aspect sur lequel nous travaillons à chaque ronde de négociation est de s'assurer que la convention collective est aussi lisible que possible. Avoir une brique comme document stipulant grand nombre de droits n'est pas utile si le langage n'est ni clair, ni compréhensible pour nos membres. À ce jour, nous avons signé plusieurs articles, alors que d'autres demandent plus de discussion.

Staffing We have asked for changes that continue to reflect the needs and interests of CPAA offices. That includes greater transfer rights, greater rights for term employees, and increases in the right to compete for a position.

Job Security We have asked for a range of improvements to the job security of CPAA members, including notice provisions, so that CPAA can deal quickly and effectively with any decisions that the Corporation wants to take about hours in a post office. We are asking to improve the minimum staffing requirements that are already in the agreement, to make sure that the Corporation staff offices with the hours and people needed to provide postal services. Finally, we are looking to establish a consultation process that would bring together our members, CPAA itself and the Corporation, to decide how many hours are needed by an office to provide postal services.

Working Conditions CPAA is looking to improve the provisions that affect members, such as bereavement leave, building on our recent arbitration win, and increase protection against disclosing medical information.

Monetary We are looking at a number of improvements for the wages and benefits of CPAA members. These include improvements to uniform entitlements, pensions, and increases to the benefit plan – including new services, changes to the injury on duty provisions and increases to the leasing allowances, among other demands.

Next Step Throughout our demands, we have tried to keep the balance that is so important in CPAA offices so that we can work to improve your working conditions, whether you are Postmasters – both grade and group, Senior, Full and Part-time Assistants or Term employees.

CPAA and your Bargaining Committee have been busy preparing for this round since last year. I can give you my commitment and that of the whole Committee that we will get you the best Collective Agreement for employees working in Canada's rural post offices. I will keep you posted as bargaining evolves.

Merger Update

On September 16th, the four National Officers of CPAA met with the senior executives of CUPW. Leslie A. Schous, President of CPAA, demanded to know why CUPW was sending various communications to CPAA members. The response from CUPW was that, in their opinion, all workers of Canada Post Corporation should be in one union. CUPW may ask the Canada Industrial Relations Board (CIRB) for a review of the bargaining units at Canada Post since CPAA is not interested in a voluntary merger.

Dotation Nous avons demandé des changements qui continuent de refléter les besoins et les intérêts des bureaux de l'ACMPA. Cela inclut de plus grands droits au niveau des mutations, de plus grands droits pour les employés nommés pour une période déterminée et un droit élargi afin de poser sa candidature aux concours.

Sécurité d'emploi Nous avons demandé une gamme d'améliorations quant à la sécurité d'emploi des membres de l'ACMPA, y compris des provisions qui touchent les consultations de sorte que l'ACMPA puisse réagir rapidement et efficacement lors de toute décision de la Société canadienne des postes portant sur les heures d'un bureau de poste. Nous demandons aussi d'améliorer les exigences de dotation qui sont déjà dans la convention collective pour s'assurer que la Société dote les bureaux avec les heures et les employés requis pour offrir tous les services postaux. Finalement, nous tentons d'établir un processus de consultation qui rassemblerait nos membres, l'ACMPA elle-même et la Société lorsqu'il est question de décider des heures requises par un bureau afin d'offrir les services postaux.

Conditions de travail L'ACMPA travaille à l'amélioration des provisions qui affectent les membres comme par exemple les congés de deuil, suite à notre victoire en arbitrage, ainsi que d'augmenter la protection contre la divulgation d'information médicale privée.

Enjeux monétaires Nous examinons un certain nombre d'améliorations en matière de rémunération et des avantages sociaux des membres de l'ACMPA, notamment : des améliorations au niveau des acquis quant aux uniformes, ainsi qu'au régime de retraite, de même que des améliorations aux régimes d'avantages, y compris de nouveaux services et des changements aux provisions sur les accidents de travail, ainsi qu'une augmentation à l'indemnité de location, pour ne nommer que ces demandes.

Prochaines étapes À travers nos demandes, nous avons tenté de maintenir l'équilibre qui est si important dans les bureaux de l'ACMPA de sorte à ce que nous puissions améliorer vos conditions de travail, que vous soyez des maîtres de poste de la catégorie des groupes ou semi-urbains, que vous soyez des adjoints principaux, à plein temps ou à temps partiel, ou que vous soyez des employés nommés pour une période déterminée.

Depuis l'année dernière, l'ACMPA et votre Comité de négociation ont été très occupés à préparer cette ronde de négociation. Vous avez mon engagement, et celui de tous les membres du Comité, que nous obtiendrons la meilleure convention collective possible pour les employés qui travaillent dans les bureaux de poste ruraux au Canada. Je vous tiendrai informés au fur et à mesure que les négociations progressent.

Mise à jour sur la fusion

Le 16 septembre dernier, les quatre officiers exécutifs nationaux ont rencontré les membres de l'exécutif du STTP. Leslie A. Schous, présidente de l'ACMPA, a demandé pourquoi le STTP envoyait diverses communications aux membres de l'ACMPA. Le STTP a répondu que selon eux, tous les membres de la Société canadienne des postes devraient faire partie du même syndicat. Le STTP pourrait demander au Conseil canadien des relations industrielles (CCRI) une revue des unités de négociation à la Société canadienne des postes étant donné que l'ACMPA n'est pas intéressée par une fusion volontaire.

Starting with the summer 2009 conventions, members were given a presentation on the future of CPAA which included group discussions where you, the members, were asked to identify the strengths and weaknesses of the Association. These meetings are ongoing and everyone should attend as the results are still being tabulated. Early results overwhelmingly support what President Schous and the entire National Board have long claimed; CPAA members are distinct and they do not want a merger with CUPW.

That being said, the National Board of CPAA recognizes that CUPW does not accept our members' wishes for CPAA to remain an independent Association. CUPW made it clear that the identity of CPAA would disappear in a merger.

The National Board is currently reviewing and investigating all options that will not only defend, but strengthen the Association's identity and independence. If you receive any communications from another Union in your post office, please contact a Branch and/or National Officer immediately.

CPAA Heroes!

CPAA was delighted to have its members featured as the cover story of both English and French versions of Contact magazine. CPAA has long maintained that our federally operated Post Offices are at the "heart" of our rural communities. It was exciting to see that Canada Post recognizes our CPAA members, and like 100 years ago, we are an important part of the rural communities we serve.

Please take the time to read the article which tell the story of what CPAA continues to work hard for...our rural customers. CPAA is very proud of the Local Heroes from the Kingston, and Saint-Ours Post Offices!

H1N1 and You!

H1N1 is an influenza virus that is highly contagious. The symptoms come on suddenly and typically start with a fever over 38°C/100.4°F and a cough and possibly followed by: sore throat, extreme fatigue, runny nose, diarrhea or muscle aches.

The Public Health Agency of Canada believes that people are contagious for one day prior to showing symptoms and for approximately seven days after symptoms have started. The virus is spread through coughing and sneezing. We can help prevent spreading the virus by adopting sanitary measures, such as:

- *Washing your hands frequently and thoroughly.*
- *Use an alcohol-based hand sanitiser, when necessary, which is provided by CPC.*
- *Remember to cover your nose when coughing or sneezing.*

Most people will recover without requiring medical treatment. However, we do not know how bad the strain of the virus can affect people in general. Canada Post has stated the health and well being of our people and all Canadians is

Depuis les congrès de l'été 2009, les membres ont reçu une présentation sur l'avenir de l'ACMPA qui inclut des discussions de groupes où vous, les membres, êtes appelés à identifier les forces et les faiblesses de l'ACMPA. Les réunions se poursuivent et tout le monde devrait y participer; nous sommes d'ailleurs à compiler les résultats. Ceci dit, les résultats préliminaires montrent un appui extraordinaire envers ce que la présidente Leslie A. Schous et le bureau national de direction disent depuis longtemps. Les membres de l'ACMPA sont distincts et ils ne veulent pas de fusion avec le STTP.

En dépit des résultats, le bureau national de direction reconnaît que le STTP n'accepte pas le souhait des membres de l'ACMPA de demeurer une association indépendante. D'ailleurs, il y a lieu de mentionner que le STTP a rendu clair que l'identité de l'ACMPA disparaîtrait.

Le bureau national de direction est présentement à revoir et à analyser toutes les options qui permettront non seulement de défendre, mais aussi de renforcer l'identité de l'Association et son indépendance. Si vous recevez des communications d'un autre syndicat dans votre bureau de poste, veuillez communiquer avec votre section ou un officier national immédiatement.

Les héros de l'ACMPA!

L'ACMPA était très heureuse de voir de ses membres faire la couverture de la version française et anglaise du magazine « Contact ». L'ACMPA maintient depuis longtemps que les bureaux de poste qui opèrent sous l'égide du fédéral sont au « cœur » des communautés rurales du pays. Il est très excitant de voir que la Société canadienne des postes reconnaît les membres de l'ACMPA et que, tout comme il y a 100 ans, nous sommes un pivot important dans les communautés rurales que nous desservons.

Prenez le temps de lire l'article qui relate comment l'ACMPA continue de travailler fort... pour nos concitoyens ruraux. L'ACMPA est très fière de nos héros locaux dans les bureaux de poste de Kingston et de Saint-Ours!

La grippe H1N1 et vous!

La grippe H1N1 est une maladie respiratoire causée par un virus de la grippe et elle est hautement contagieuse. Les symptômes surviennent rapidement et commencent par une fièvre de 38 degrés C ou 100,4 degrés F, ainsi qu'une toux et peuvent être suivis de : maux de gorge, fatigue extrême, écoulement nasal, diarrhée ou douleurs musculaires.

L'agence de la santé du Canada croit que les gens sont contagieux une journée avant de démontrer les symptômes et ce, jusqu'à sept jours environ après que les symptômes aient commencé à se manifester. Le virus se transmet lorsque vous éternuez ou que vous toussiez. Vous pouvez aider à prévenir la situation en adoptant les mesures hygiéniques suivantes :

- *Lavez-vous les mains fréquemment et intensément.*
- *Au besoin, utilisez des nettoyeurs désinfectants à base d'alcool, ils sont fournis par la SCP.*
- *Rappelez-vous de vous couvrir le nez et la bouche lorsque vous éternuez ou que vous toussiez.*

La plupart des gens recouvrent la santé sans traitement médical, cependant, nous ne savons pas à quel point ce type de virus sera fort et comment il affectera les gens en général. La Société canadienne des postes a déclaré

of primary concern. Therefore, if you experience flu-like symptoms, we recommend that you stay at home for a minimum of 24 hours to prevent the spread of the virus.

In the event that you do go to the doctor and you are quarantined, Clause 32.12 states:

An employee is entitled to be paid for the time lost due to quarantine where he is unable to work as certified by a qualified medical practitioner. Such leave is to be granted without charge to leave credits.

In other words, if your Doctor quarantines you, in order to contain the spread of a disease such as H1N1 virus, Special Leave would apply with no loss of sick leave credits.

Political Action Campaign

CPAA has embarked on a letter writing campaign to all political leaders to get their position on the release of the Strategic Review Report and most recently the Canadian Postal Service Charter, released September 12, 2009. This campaign is currently in action at all levels – National and Branch. To date, we are receiving responses from all party leaders, MPs, MLAs and rural community leaders.

On October 2, 2009, President Leslie A. Schous met with Christopher Hilton, Senior Advisor to Hon. Rob Merrifield, and he assured us that the Postal Service Charter should give us comfort and not fear. Another meeting between Minister Merrifield, President Schous and National Secretary-Treasurer Maheux took place on October 27, 2009.

Please watch for regular updates on the CPAA Web site: www.cpaacmpa.ca.

que la santé et le bien-être de nos gens et de tous les Canadiens est de la plus haute importance. Par conséquent, si vous ressentez des symptômes similaires, nous vous suggérons de rester à la maison au moins pour 24 heures de sorte à prévenir la propagation du virus.

Dans l'éventualité où vous allez chez le docteur et qu'il vous confine en quarantaine, la clause 32.12 stipule que :

L'employé a droit d'être rémunéré pour le temps perdu pour cause de mise en quarantaine et qu'il est incapable de travailler, selon l'attestation fournie par un médecin compétent. Ce congé est accordé sans déductions aux crédits de congés de maladie accumulés.

En d'autres mots, si votre docteur vous met en quarantaine dans le but d'empêcher la propagation du virus H1N1, un congé spécial s'appliquerait à la situation sans perte de vos crédits de congé de maladie.

Campagne d'action politique

L'ACMPA s'est embarquée dans une campagne d'écriture de lettres aux chefs politiques afin de connaître leur position à la suite du dépôt du Rapport sur la revue stratégique de la Société et sur le tout récent Protocole du service postal canadien, qui a été lancé le 12 septembre dernier. Cette campagne a été mise en œuvre à tous les niveaux, soit au niveau national, ainsi qu'à celui des sections. À ce jour, nous recevons des réponses de tous les chefs de partis, de députés fédéraux et provinciaux, ainsi que de dirigeants des communautés.

Le 2 octobre dernier, la présidente Leslie A. Schous a rencontré Christopher Hilton, l'adjoint principal du ministre Rob Merrifield, qui nous a confirmé que le Protocole du service postal canadien devait nous rassurer et non nous inquiéter. Une autre réunion entre le ministre Merrifield, la président Schous et le secrétaire-trésorier national Maheux a pris place le 27 octobre 2009.

Pour en savoir plus, continuez de surveiller les mises à jour sur le site Web de l'ACMPA au : www.cpaacmpa.ca.

CPAA Communication Committee / Comité de communication de l'ACMPA

Daniel L. Maheux

Brenda McAuley

Karen E. MacDonald

Darwin H. Hoimyr

For more information, contact your CPAA Communication Committee at:

Pour plus d'informations, contacter votre Comité de communication de l'ACMPA à :

Tel. / tél. (613) 745-2095

Fax / télécopieur (613) 745-5559

mail@cpaa-acmpa.ca

CPAA Communication Committee / Comité de communication de l'ACMPA

281 Queen Mary

Ottawa ON K1K 1X1